

Prioritou naší společnosti je kvalitní realizace a flexibilní a inovativní přístup ke všem námi prováděným činnostem. Cílem této strategie je vždy co největší spokojenost zákazníka, samozřejmě s ohledem na minimalizaci negativních dopadů pro životní prostředí a v neposlední řadě s důrazem na bezpečnost a ochranu zdraví při práci. V souladu s touto filozofií se vedení společnosti a stejně tak všichni její zaměstnanci zavazují, že budou dodržovat všechny požadavky plynoucí z mezinárodních norem ČSN EN ISO 9001:2016, ČSN EN ISO 14001:2016 a ČSN ISO 45001:2018.

Vedení společnosti proto vyhláší, s platností od dnešního dne, jako jediný dokument, zpracovaný na základě vize:

Politiku společnosti Signal Mont, s.r.o.

1. ve vztahu ke kvalitě prováděných činností:

- dosažení spokojenosti zákazníka osobním přístupem, vysokou odborností všech pracovníků, poskytnutím komplexních služeb, kvalitně provedenou prací v přiměřené dodací lhůtě a za přijatelnou cenu
- rozvíjet vztahy vedení firmy a pracovníků a neustále podporovat odborný růst pracovníků a zlepšovat informovanost pracovníků, zákazníků i veřejnosti v otázkách týkajících se kvality, životního prostředí i BOZP
- vyžadovat aktivní přístup zaměstnanců ke kvalitě a podporovat všechny aktivity vedoucí ke zdokonalení procesů ve společnosti

2. ve vztahu k životnímu prostředí dbát na:

- prevenci znečišťování a poškozování životního prostředí
- dodržování legislativy a jiných požadavků týkající se této oblasti
- povědomí povinnosti všech pracovníků zabraňovat a předcházet poškozování a znečišťování životního prostředí
- minimalizaci odpadů a snižování spotřeby zdrojů
- zavádění nových výrobních postupů a technologií šetrnějších k životnímu prostředí, efektivnějších při využívání materiálů, energií apod.

3. ve vztahu k BOZP dbát na:

- uplatňování a soustavný rozvoj prevence vzniku úrazů a poškození zdraví a na neustálé zlepšování řízení a výkonnosti organizace v oblasti BOZP
- rozvoj preventivních opatření v daných provozních podmínkách a včas uplatňovat bezpečnostní hlediska již při projektování všech nových technologií, včetně činností, výrobků, procesů, pracovišť apod.;
- zajištění BOZP je nedílnou součástí sociálního systému péče o pracovníky;
- pravidelné proškolení a výcvik pracovníků a zvyšování úrovně havarijní připravenosti a zvyšování povědomí vlastních pracovníků i pracovníků externích organizací o bezpečnosti práce;
- plnění požadavků aplikovatelných právních předpisů, platných zákonů, nařízení, požadavků orgánů státní správy a dalších požadavků, které se vztahují k odstraňování nebezpečím v oblasti BOZP s důrazem na preventivní přístup k této problematice;
- soustavné a kvalifikované vyhledávání, hodnocení a minimalizaci rizik a informovanost pracovníků a ostatních dotčených subjektů o nalezených rizicích;
- zabezpečení potřebných zdrojů na financování aktivit v BOZP a ve vztahu k zařízení přiměřeně k hodnotě, stavu, stupni spolehlivosti a míře rizika;
- trvalou podporu a motivovanost všech pracovníků k posilování odpovědnosti za vlastní bezpečnost, ochranu zdraví a majetek organizace;
- spoluúčast s pracovníky a státními orgány i místní samosprávou při zvyšování úrovně BOZP a prevence vzniku a možných následků havárií důsledným využíváním všech forem vnitřní i vnější komunikace, propagace a výměny zkušeností mezi těmito subjekty.

V Hradci Králové dne 1.10.2020

Za vedení společnosti: Ing. Petr Šmíd, ředitel